

รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน						
ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑	ผู้ยื่นคำขอจัดตั้งโรงเรียนพร้อมเอกสาร	ไม่พบประเด็นดังกล่าว	-	-	-	-
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร	๑. เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวก หรือความรวดเร็วในการดำเนินการ ๒. ประวิงเวลาในการตรวจสอบเอกสารเพื่อเรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่นคำขอ	สูง	๑. ปลุกฝัง สร้างวัฒนธรรมองค์กร เรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ ๒. ให้ความรู้ด้านกฎหมายด้านวินัย และจริยธรรมแก่บุคลากร ๓. มีคู่มือกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชนอย่างชัดเจน	๑. จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายด้านวินัย และจริยธรรมแก่บุคลากร ๒. จัดทำและให้มีการเผยแพร่คู่มือกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชนอย่างชัดเจน	ในการประชุมบุคลากรในหน่วยงาน ผู้บริหารและนิติกร ได้ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องกฎหมายและให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด พร้อมทั้งจัดทำคู่มือกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชนอย่างชัดเจนแล้ว ซึ่งผลปรากฏว่าหน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่หรือการเรียกรับผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน						
ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจมาตรฐานการจัดตั้งโรงเรียนในระบบและนอกระบบ	๑. มีการกำหนดคุณสมบัติตัวบุคคลที่เอื้อประโยชน์ เพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ โดยวิธีแต่งตั้ง ๒. เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่นคำขอเพื่อให้ผ่านมาตรฐานการจัดตั้งโรงเรียน ๓. ประเมินเวลาในการตรวจมาตรฐานการจัดตั้งโรงเรียนเพื่อเรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่นคำขอ	สูง	แต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยแต่ละคนจะต้องมีคุณสมบัติความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจมาตรฐานฯ เช่น เป็นผู้มีความรู้ด้านกฎหมาย ด้านมาตรฐานการจัดการศึกษา เป็นต้น	จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ด้านวินัย จริยธรรม และการต่อต้านทุจริตแก่บุคลากรในสำนักงาน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการตรวจมาตรฐานการจัดตั้งโรงเรียนในระบบและนอกระบบ	ในการประชุมบุคลากรในหน่วยงาน ผู้บริหารได้มอบนโยบายเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งผลปรากฏว่าหน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่
๔	ผู้อนุญาตพิจารณา	๑. เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่นคำขอจัดตั้งโรงเรียนเพื่อเอื้อผลประโยชน์ต่อการพิจารณาในการออกใบอนุญาต ๒. ประเมินเวลาในการพิจารณาในการออกใบอนุญาตการจัดตั้งโรงเรียนเพื่อเรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่นคำขอ	สูง	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตนารมณ์และคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์และมีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนให้แก่

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน						
ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
					๒. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงาน ๓. กำชับ กำกับดูแลติดตาม ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานด้วย ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส	ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งผลปรากฏว่าหน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่
๕	ผู้ยื่นคำขอชำระค่าธรรมเนียมพร้อมรับใบอนุญาต	ไม่พบประเด็นดังกล่าว	-	-	-	-

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การขอรับการตรวจลงตราหนังสือเดินทางของครูผู้สอน และบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างประเทศ						
ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑	โรงเรียนยื่นเรื่องเพื่อขอให้ ศธจ. มีหนังสือถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ชาวต่างประเทศ ขอเปลี่ยนประเภทการตรวจลงตราหนังสือเดินทางเป็นประเภท NON-IMMIGRANT รหัส B พร้อมเอกสารประกอบ	ไม่พบประเด็นดังกล่าว	-	-	-	-
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบวิเคราะห์เอกสาร ครบถ้วนถูกต้อง	๑. เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวก หรือความรวดเร็วในการดำเนินการ ๒. ประวิงเวลาในการตรวจสอบเอกสารเพื่อเรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากโรงเรียนและชาวต่างชาติที่ยื่นคำขอ	สูง	๑. ปลุกฝัง สร้างวัฒนธรรมความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ ๒. ให้ความรู้ด้านกฎหมายด้านวินัย และจริยธรรมแก่บุคลากร ๓. มีคู่มือกระบวนการขอรับการตรวจลงตราหนังสือเดินทางของครูผู้สอน และบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างประเทศ	๑. จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายด้านวินัย และจริยธรรมแก่บุคลากร ๒. จัดทำและให้มีการเผยแพร่คู่มือกระบวนการขอรับการตรวจลงตราหนังสือเดินทางของครูผู้สอน และบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างประเทศ	ในการประชุมบุคลากรในหน่วยงาน ผู้บริหารได้มอบนโยบายเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งผลปรากฏว่าหน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่

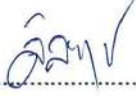
ชื่อกระบวนการ/โครงการ การขอรับการตรวจลงตราหนังสือเดินทางของครูผู้สอน และบุคลากรทางการศึกษาชาวต่างประเทศ						
ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓	หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาอนุญาตให้โรงเรียนรับชาวต่างประเทศ	๑. เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากโรงเรียนและชาวต่างชาติที่ยื่นคำขอเพื่อผลประโยชน์ต่อการพิจารณาออกหนังสือ ๒. ประวิงเวลาในการพิจารณาในการออกหนังสือเพื่อเรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากโรงเรียนและชาวต่างชาติที่ยื่นคำขอ	สูง	๑. เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากโรงเรียนและชาวต่างชาติที่ยื่นคำขอเพื่อเอื้อผลประโยชน์ต่อการพิจารณาในการออกหนังสืออนุญาตให้โรงเรียนรับชาวต่างประเทศ ๒. ประวิงเวลาในการพิจารณาในการออกออกหนังสืออนุญาตให้โรงเรียนรับชาวต่างประเทศเพื่อเรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่นคำขอ	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนาธรมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตนาธรมณ์และคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์และมีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งผลปรากฏว่าหน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการเรียกผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่
๔	โรงเรียนรับหนังสือแล้วให้ชาวต่างประเทศไปดำเนินการขอรับการตรวจลงตราหนังสือเดินทางประเภท NON-IMMIGRANT รหัส B ด้วยตนเอง	ไม่พบประเด็นดังกล่าว	-	-	-	-

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุกรณีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีการเอื้อประโยชน์หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง						
ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑	การจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุกรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	การลือสแปคหรือกำหนดคุณสมบัติให้เฉพาะเจาะจงโดยร่างขอบเขตของงานหรือคุณสมบัติในลักษณะที่ผู้สมัครทั่วไปไม่สามารถผ่านได้ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	สูง	๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะที่จะจัดซื้อหรือจ้าง ให้ชัดเจนและครอบคลุม ๒. สร้างความตระหนักให้กับบุคลากรในการจัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามกฎหมาย ๓. กำกับติดตามและตรวจสอบการจัดทำร่างขอบเขตงาน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะโดยมีความรู้ความเชี่ยวชาญให้ครอบคลุมลักษณะของงาน ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำร่างขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามกฎหมาย ๓. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบกำกับติดตามและตรวจสอบการจัดทำร่างขอบเขตงาน	เจ้าหน้าที่พัสดุนำดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการโดยแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญครอบคลุมลักษณะของงาน โดยมีการจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของกฎหมาย ซึ่งผลปรากฏว่าหน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การคัดเลือกเพื่อจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างเหมาบริการ						
ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑	จัดทำ TOR (Terms of Reference) หรือรายละเอียดขอบเขตงานโดยกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณสมบัติที่พึงประสงค์ ระยะเวลาการจ้าง และรายละเอียดค่าตอบแทน	การล็อกสเปคหรือกำหนดคุณสมบัติให้เฉพาะเจาะจงโดยกำหนด TOR หรือคุณสมบัติในลักษณะที่ผู้สมัครทั่วไปไม่สามารถผ่านได้ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	สูง	แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนด TOR เพื่อปิดกั้นการล็อกสเปคหรือกำหนดคุณสมบัติให้เฉพาะเจาะจงโดยกำหนดเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนด TOR โดยเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญให้ครอบคลุมลักษณะของงาน	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนด TOR โดยเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญให้ครอบคลุมลักษณะของงาน เพื่อพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร ซึ่งผลปรากฏว่าหน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่
๒	ประกาศรับสมัคร/เปิดรับข้อเสนอ/ประกวดราคา (แล้วแต่กรณี)	ไม่พบประเด็นดังกล่าว	-	-	-	-
๓	รับเอกสารการสมัครจากผู้สมัคร	ไม่พบประเด็นดังกล่าว	-	-	-	-

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การคัดเลือกเพื่อจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติหน้าที่พนักงานจ้างเหมาบริการ						
ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๔	ดำเนินการคัดเลือก โดยวิธี สอบสัมภาษณ์ หรือทดสอบ ปฏิบัติ	บุคลากรหรือผู้มีอำนาจเรียกรับ เงินหรือผลประโยชน์จากผู้สมัคร เพื่อแลกกับการได้รับคัดเลือก	สูง	แต่งตั้งคณะกรรมการ คัดเลือก ปิดโอกาสในการ เอื้อให้บุคคลที่รู้จัก เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้ได้รับคัดเลือกเข้า ปฏิบัติงาน	แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ดำเนินการคัดเลือกจาก บุคลากรทุกกลุ่มงานใน หน่วยงาน	แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณา กำหนด TOR โดยเป็นผู้มีความรู้ความ เชี่ยวชาญให้ครอบคลุม ลักษณะของงาน และมา จากหลายๆ กลุ่มงานเพื่อ พิจารณาคุณสมบัติของ ผู้สมัคร ซึ่งผลปรากฏว่า หน่วยงานไม่มีเรื่อง ร้องเรียนเรื่องการทุจริตต่อ หน้าที่ หรือการเรียกรับ ผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่
๕	ประกาศผลการคัดเลือก และ จัดทำสัญญาจ้างเหมาบริการ	ไม่พบประเด็นดังกล่าว	-	-	-	-

การรับรองรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘


.....ผู้รายงาน
(นางสาวลีลานุช สังกะสินธุ์)
นิติกรปฏิบัติการ


.....ผู้บริหารหน่วยงาน
(นายเฉลิมชัย แสนมหาชัย)
ศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี


.....ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวสุกัญฐธมาศ กอรักเรือง)
นิติกรชำนาญการพิเศษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานวินัยและนิติการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

ที่ ศธ ๐๒๑๒๙/-

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

ต้นเรื่อง

ด้วย งานวินัยและนิติการ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและความโปร่งใส (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในหัวข้อตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ข้อ ๐๒๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ข้อเท็จจริง

งานวินัยและนิติการ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ๐๒๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งหมด ๔ กระบวนงาน ได้แก่

๑. กระบวนงานการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน
๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ เรื่อง การใช้รถราชการ
๓. การจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุกรณีจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔. การบริหารงานบุคคล

รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังแนบนี้

ข้อพิจารณา

๑. เห็นชอบรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังกล่าว

๒. อนุญาตให้นำข้อมูลดังกล่าวเปิดเผยบนเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ตรวจเสนอ

(นางสาวลีลา นุชสังกะสินธุ์)

นิติการปฏิบัติการ

(นางสาวสุกัญญาธรรมาศ กอรั้งเรือง)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

(นางสาวอุดมพร ไทยแสนหา)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๐๕๒๕.๖๗

1 หน้าเอกสาร

(นายเฉลิมชัย แสนมหาชัย)
ศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี